

รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ลป ๗๕๔๐๑/-

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด ให้มีระบบการบริหารบุคคลที่มีความเป็นอิสระ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยึดหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร รวมถึงมีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา และรองรับการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ ได้ครบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดในเอกสารดังกล่าว โปรดพิจารณาสั่งการในบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเพ็ญภา สร้อยนาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายจิชาญ ลำจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

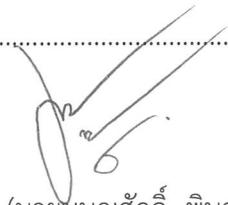
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายวิชาญ ลำจวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายมนูญศักดิ์ พิบูลพิพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ																
๑.๑ นโยบายด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	(๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปก/ชกจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (๒) การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน - ตำแหน่ง - อัตรา	๐	๐	<table><tr><td>รายการ</td><td>จำนวน(ราย)</td></tr><tr><td>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</td><td>๑</td></tr><tr><td>การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</td><td>๐</td></tr><tr><td>เปลี่ยนสายงาน</td><td>๐</td></tr><tr><td>ย้ายเลขที่ตำแหน่ง</td><td>๐</td></tr><tr><td>การเกษียณอายุราชการพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</td><td>๑</td></tr></table>	รายการ	จำนวน(ราย)	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๑	การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	๐	เปลี่ยนสายงาน	๐	ย้ายเลขที่ตำแหน่ง	๐	การเกษียณอายุราชการพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘					
รายการ	จำนวน(ราย)																					
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๑																					
การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	๐																					
เปลี่ยนสายงาน	๐																					
ย้ายเลขที่ตำแหน่ง	๐																					
การเกษียณอายุราชการพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๑																					
๑.๒ นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	(๑) การรับโอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา (๒) การให้โอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา (๓) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน - ตำแหน่ง - อัตรา (๔) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	๐	๐	<table><tr><td>รายการ</td><td>จำนวน(ราย)</td></tr><tr><td>บรรจุแต่งตั้ง</td><td>๐</td></tr><tr><td>การรับโอน</td><td>๔</td></tr><tr><td>การให้โอน(ย้าย)</td><td>๔</td></tr><tr><td>การคัดเลือกฯ กรณีพิเศษ</td><td>๐</td></tr><tr><td>การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง</td><td></td></tr><tr><td>- พนักงานจ้างรายใหม่</td><td>-</td></tr><tr><td>- พนักงานจ้างลาออก/เกษียณ</td><td>๑</td></tr></table>	รายการ	จำนวน(ราย)	บรรจุแต่งตั้ง	๐	การรับโอน	๔	การให้โอน(ย้าย)	๔	การคัดเลือกฯ กรณีพิเศษ	๐	การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง		- พนักงานจ้างรายใหม่	-	- พนักงานจ้างลาออก/เกษียณ	๑	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
รายการ	จำนวน(ราย)																					
บรรจุแต่งตั้ง	๐																					
การรับโอน	๔																					
การให้โอน(ย้าย)	๔																					
การคัดเลือกฯ กรณีพิเศษ	๐																					
การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง																						
- พนักงานจ้างรายใหม่	-																					
- พนักงานจ้างลาออก/เกษียณ	๑																					

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๓ นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๐	๐	(๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน - รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ พนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย มีผล การประเมินผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ พนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (๒) มีการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของ บุคลากร มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และการ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอวัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๐ ราย ได้รับเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอวัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๔ นโยบายสวัสดิการ และผลตอบแทน	(๑) การจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ (๒) การจัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน (๓) การยกย่องชมเชยผู้มีส่วน ปฏิบัติงานดีเด่น (๔) การจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้ เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ	(๑) ๑๔,๘๘๖,๙๔๔.๐๐ (๒) ๑,๒๙๗,๔๕๐.๐๐ (๓) ๐ (๔) ๐	(๑) ๑๓,๑๖๗,๔๔๑.๖๒ (๒) ๙๒๙,๗๐๐.๐๐ (๓) ๐ (๔) ๐	(๑) มีการดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการขึ้น พื้นฐานให้แก่บุคลากรผู้มีสิทธิทุกราย เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินต่างๆ เงินประจำ ตำแหน่ง เงินสมทบกองทุนต่างๆ เงินช่วยเหลือ การศึกษาบุตร ฯลฯ (๒) มีการดำเนินการจัดซื้อวัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยเบิกจ่าย ประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ เป็นต้น (๓) มีการปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน โดยใช้ หลักการ ๕ ส. เป็นแนวทางดำเนินการ ผ่าน กิจกรรม Big Cleaning Day	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๑ นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(๑) การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (๒) โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓) โครงการวันท้องถิ่นไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔) โครงการณรงค์ป้องกันการทุจริต (๕) การจัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ผู้บริหารได้ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานให้แก่ผู้บังคับบัญชา และติดตามผลการปฏิบัติงาน (๖) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน (๗) การส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด และหน่วยงานต่างๆ	(๑) ๒๐๐,๐๐๐ (๒) ๑๐,๐๐๐ (๓) ๑๐,๐๐๐ (๔) ๒๐,๐๐๐ (๕) - (๗) ๐	(๑) ๑๑๐,๒๕๐ (๒) ๙,๓๕๘ (๓) ๙,๙๐๐ (๔) ๑๖,๓๙๐ (๕) - (๗) ๐	(๑) มีการจัดส่งบุคลากร จำนวน ๑๘ คน เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ หลักสูตร (๒) มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓) มีการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการวันท้องถิ่นไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอองาว จังหวัดลำปาง (๔) มีการจัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล (๕) มีการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นประจำทุกเดือน (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวดมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน เช่น	(๑) ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ (๒) ๑๙ ส.ค. ๖๘ (๓) ๑๘ มี.ค. ๖๘ (๔) (๕) - (๗) ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอวัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
				ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบ e-learning - มีการใช้อุปกรณ์อ่านบัตรแบบเอนกประสงค์ (Smart Card Reader) ในการให้บริการประชาชน - มีการให้บริการชำระภาษีผ่านระบบออนไลน์ ในรูปแบบ QR Code - มีการแจ้งเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ เช่น Website, Facebook, Line - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้แก่บุคลากรในองค์กรทราบผ่านกลุ่มไลน์ อบต.บ้านหวด - มีการใช้ระบบสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล รวมถึงการปฏิบัติงาน เช่น ระบบข้อมูลกลาง (Info) ระบบบันทึกบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบต. (E-laas) ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) (๓) มีการประชาสัมพันธ์แจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวดทราบ ผ่านไลน์กลุ่ม อบต.บ้านหวด และบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ		

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอองาว จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.๒ นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	(๑) การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรและการรักษาวินัยของบุคลากร (๒) การต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑.๑) ๑๐,๐๐๐ ๑.๒) - ๑.๔) ๐ (๒) ๐	๑.๑) ๙,๗๕๘ ๑.๒) - ๑.๔) ๐ (๒) ๐	(๑) มีการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด ดังนี้ ๑.๑) มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภอองาว จังหวัดลำปาง ๑.๒) มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ ๑.๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์กร ๑.๔) ผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด ประพฤติตนตามแนวทางประมวลจริยธรรม ผ่านการประชุมพนักงานส่วนตำบล (๒) มีการดำเนินโครงการณรงค์ปลูกจิตสำนึกต่อต้าน และป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำป้ายรณรงค์และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Website, Facebook ของ อบต.บ้านหวด	๑.๑) ๑๙ ส.ค. ๖๘ ๑.๒) - ๑.๔) ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ (๒) ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ข้อมูลผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม		จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม (คน)
๑. โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		-
๒. การจัดตั้งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๑๘

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบอัตราค่าจ้างที่มีคนครอง	กรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง
พนักงานส่วนตำบล				
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๓	๓	๑	๒
วิชาการ	๑๐	๑๐	๖	๔
ทั่วไป	๔	๔	๑	๓
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา				
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔	๔	๐	๔
พนักงานครู	๒	๒	๑	๑
ลูกจ้างประจำ				
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	๐
พนักงานจ้าง				
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๕	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	-
รวม	๓๕	๓๕	๑๘	๑๖

ปัญหา อุปสรรค

๑. ยังมีจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ยั้งว่าง ทำให้ขาดบุคลากรในปฏิบัติงานบางตำแหน่ง และยังไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ จึงทำให้การดำเนินงานยังขาดประสิทธิภาพ
๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังไม่ครอบคลุมตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากการฝึกอบรมในบางหลักสูตร/โครงการมีค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมสูง จึงทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ครบทุกหลักสูตร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รวมถึงดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างเพื่อร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้สอบแข่งขัน เพื่อสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรเพิ่มขึ้น โดยคำนึงถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงงานที่ได้รับมอบหมายหรือการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ หรือสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ความสามารถโดยการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ e-learning