

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด อำเภองาว จังหวัดลำปาง

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	- เพื่อเป็นกรอบในการทำงานตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร	- สามารถดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เป็นไปตามระเบียบฯ และสามารถรองรับกับปริมาณและภารกิจที่เพิ่มขึ้นได้
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรองรับกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ	- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาเพื่อ บรรจุแต่งตั้ง		
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง การให้ออกจากราชการ เป็นต้น	- การประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ	-รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) -รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลกาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม ของ ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติไว้ เป็นข้อกำหนด กฏระเบียบ เห็นความ ๒ สำคัญและเสริมสร้างการพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม -เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	-กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต -ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ -ภาพประกอบ	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรมและ จริยธรรมและข้อ กฎหมาย กฎระเบียบ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงานและสนับสนุน การบริหารงานบุคคล	- ดำเนินการคัดเลือก พนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	-ประกาศผลการปฏิบัติงานที่มีระดับ ดีเด่น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านหวด มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๖. การพัฒนาบุคลากร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพในตำแหน่งหน้าที่เพื่อ นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและมี ความก้าวหน้า	-พนักงานได้เข้ารับการ ฝึกอบรมและร่วมประชุมกับ หน่วยงานอื่น	-รายงานการเข้าร่วมฝึกอบรมและการ เข้าประชุมกับหน่วยงานอื่น	-พนักงานได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นและมี ประสิทธิภาพ
๗. การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	-เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	-หนังสือสั่งการของกรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์เอกสารองค์ความรู้ หนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานได้รับองค์ ความรู้

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้มีความสุขและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ร้อยละ ๘๐	- กิจกรรมบ๊ิกคลีนนิ่งเดย์ (Big Cleaning Day) -โครงการออมเงินผู้บริหารสมาชิกสภาฯ และเจ้าหน้าที่ อบต.ปงเตา	-พนักงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา – ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ตามนโยบายต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด มีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเพื่อนำความรู้มาอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการและส่งเสริมให้ บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี